

## PARITE

HCEfh

### PARITÉ AU SÉNAT : LE HAUT CONSEIL À L'ÉGALITÉ TIRE LA SONNETTE D'ALARME

Par **Edouard Hespel** -

Le Haut Conseil à l'Égalité entre les femmes et les hommes vient de remettre son rapport sur la place des femmes au Sénat. Si les dernières élections sénatoriales ont montré une légère hausse de la parité, l'égalité des femmes et des hommes est loin d'être acquise au sein de la chambre haute du Parlement.

**Elueslocales.fr - 16 octobre 2018**

---

### La parité hommes / femmes dans l'expertise comptable

L'Association Femmes experts-comptables vient de publier un livre intitulé « **La parité, un enjeu de société, un enjeu pour la Profession comptable** ». Le sujet de la place de la femme dans le monde du travail est encore loin d'être clos et cela se reflète également dans les cabinets d'expertise comptable. Voici quelques éléments du livre qui fait la lumière sur la place de la femme en cabinet en termes de chiffres, de mentalité et de salaire.

**Compta-online.com - Modifié le 17/10/2018**

---

### Parité hommes femmes : les inégalités persistent

C'était l'une des premières annonces du chef de l'État : "Je me suis en effet engagé à ce que la cause du quinquennat soit celle de l'égalité entre les femmes et les hommes." Problème : selon les derniers chiffres, c'est loin d'être une réalité.

**franceinfo - 4 novembre 2018**

---

### Femmes au comex : la vérité des chiffres

Tendance EXCLUSIF - Alors que le Women's Forum s'apprête à ouvrir ses portes du 14 au 16 novembre à Paris, analyse de la composition des comités exécutifs et de direction.

**Les Echos - 5 novembre 2018**

---

### Comment les femmes construisent les sociétés inclusives de la Méditerranée

Nous vivons l'un des plus puissants appels mondiaux en faveur de l'égalité des genres et de l'autonomisation des femmes. Notre région n'est pas une exception.

**HUFFPOST - 31 octobre 2018**

---

## EGALITE PROFESSIONNELLE

### Discrimination à l'embauche : les femmes perdantes dès l'envoi du CV

Selon une étude inédite de la Fondation des Femmes pour femme actuelle, une femme a 20 % de chances de moins qu'un homme d'être rappelée par un employeur d'un secteur dit "masculin".

**Femme Actuelle - 5 novembre 2018**

---

### Femmes-Hommes : l'inégalité, ce n'est pas une fatalité

La loi du 4 août 2014 pour l'égalité réelle entre les femmes et les hommes a introduit de nouvelles obligations pour les collectivités territoriales. Comme son nom l'indique, elle vise à supprimer le hiatus entre les grands principes affichés depuis des décennies et la réalité vécue par les femmes : des iniquités persistantes, dans le privé comme dans le public. La Gazette s'est associée de nouveau au Compas afin d'offrir aux collectivités un comparateur pour les accompagner dans la mise en œuvre de ces obligations.

**LaGazette.fr - Dossier complet - 4 octobre 2018**

---

### Un premier accord sur l'égalité hommes-femmes dans la fonction publique

L'Etat a décidé de mettre la pression sur l'administration pour lutter contre les inégalités entre les femmes et les hommes dans la fonction publique. Mercredi 24 octobre au soir, Olivier Dussopt, secrétaire d'Etat auprès de Gérard Darmanin, ministre de l'action et des comptes publics, est parvenu à un accord avec les syndicats.

**Le Monde - 26 octobre 2018**

---

### Égalité professionnelle femmes-hommes

Commission Nationale de la Négociation Collective - Bilan 2017

Sur la thématique de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, le nombre d'accords de branche conclus est en hausse de 25 % (169 textes en 2017) ; hausse liée à celle des accords salariaux. Le nombre d'accords traitant exclusivement ou à titre principal de l'égalité professionnelle et salariale atteint son plus haut niveau depuis 2012 (19 textes en 2017, 6 en 2016).

---

### **Pourquoi il faut repenser la place des femmes en entreprise**

Great Place to Work, l'acteur de référence sur les questions liées à la qualité de vie au travail, a dévoilé les chiffres inédits de son enquête sur la place des femmes en entreprise et l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes.

**Challenges - 17 octobre 2018**

### **Femmes-Hommes : l'inégalité, ce n'est pas une fatalité**

La loi du 4 août 2014 pour l'égalité réelle entre les femmes et les hommes a introduit de nouvelles obligations pour les collectivités territoriales. Comme son nom l'indique, elle vise à supprimer le hiatus entre les grands principes affichés depuis des décennies et la réalité vécue par les femmes.

[LaGazette.fr](http://LaGazette.fr) - Dossier complet - 4 octobre 23018

---

### **Le plan d'Engie pour favoriser la mixité et l'égalité professionnelle**

Dans une série d'articles commençant aujourd'hui, Challenges analyse les politiques de mixité menée dans les entreprises françaises les plus exemplaires. Premier élève à se prêter au jeu, Engie, numéro 5 du palmarès de la féminisation réalisé en partenariat par Ethics & Boards, Challenges et le Secrétariat d'Etat à l'égalité femmes-hommes, en novembre 2017.

**Challenges - 12 octobre 2018**

---

### **Brigitte Grésy (CSEP) chargée d'une mission sur les femmes seniors**

Dans un courrier daté du 4 octobre, Marlène Schiappa, secrétaire d'Etat chargée de l'Égalité entre les femmes et les hommes, confie à Brigitte Grésy, secrétaire générale du Conseil supérieur de l'égalité professionnelle (CSEP), une mission sur les femmes seniors (55-64 ans) sur le marché du travail.

**Entreprises&Carrières - 10 octobre 2018**

---

### **Natixis Veut Faire Entrer Les Femmes Dans La Finance**

Créée en 2006, Natixis, filiale du groupe BPCE, se targue d'avoir une politique proactive de parité et d'égalité salariale. La banque de financement, de gestion et de services financiers a en effet mis en place des objectifs chiffrés en matière d'embauche. Entretien avec Marc Vincent, responsable mondial de la Banque de Grande Clientèle, membre du Comité de Direction Général.

**Forbes - 5 novembre 2018**

---

### **2M : Lancement d'une plateforme digitale dédiée aux femmes expertes africaines**

Le Comité Parité et Diversité de 2M annonce aujourd'hui le lancement de la première plateforme digitale dédiée aux femmes expertes africaines. « Conçue et imaginée comme un pont d'échange, [africawomenexperts.com](http://africawomenexperts.com) se veut une vitrine des compétences féminines, et une plateforme d'interaction constructive entre les expertes africaines », indique la chaîne dans un communiqué.

**Yabiladi - 5 novembre 2018**

---

### **Violences conjugales : 5 000 actes d'huissiers gratuits pour les femmes les plus fragilisées**

Maître Astrid DESAGNEAUX - Présidente de l'Association des Femmes Huissiers de Justice de France (AFHJF)

Peu de femmes osent faire constater les actes de violences qu'elles ont subi. Une association de femmes huissiers a décidé d'offrir des prestations gratuites, pour favoriser le recueil de preuves.

**VIVREfm - 18 octobre 2018**

---

## **(IN)EGALITE SALARIALE**

### **Inégalité salariale : bientôt une sanction financière**

Dès le 1er janvier 2019, les entreprises devront mesurer les écarts de salaires entre les hommes et les femmes. Elles auront trois ans pour rectifier le tir.

**Le Parisien - 5 novembre 2018**

---

### **Marlène Schiappa veut aider les femmes à négocier leur salaire**

La secrétaire d'Etat chargée de l'égalité entre les hommes et les femmes est devenue la marraine de la première promotion de NégoTraining. Une formation pour apprendre aux femmes à mieux négocier leur salaire en entreprise.

**Le Figaro - 5 octobre 2018**

---

### **Pour 73 % des Français, le gouvernement n'en fait pas assez contre les inégalités salariales ...**

EXCLU FRANCE INTER : Pour trois Français sur quatre, le gouvernement n'en fait pas assez contre les inégalités salariales hommes-femmes. Et pour un tiers des femmes, ces inégalités n'ont jamais été aussi criantes, selon un sondage Ifop dont France Inter publie les résultats en exclusivité.

**FranceInter - 5 novembre 2018**

---

### Congé de paternité : vers un allongement ?

Étendre le congé de paternité à trois voire quatre semaines, c'est ce que préconise l'Inspection Générale des Affaires Sociales dans un rapport remis au gouvernement le 11 septembre dernier. L'objectif ? Favoriser l'égalité professionnelle.

**Clicanoo - 28 octobre 2018**

---

### La ville française championne en égalité salariale femmes-hommes ? Elle n'existe pas

Selon des statistiques officielles, aucune ville en France ne respecte l'égalité salariale femmes-hommes.

**Terrafemina - 15 octobre 2018**

---

### Pourquoi la nouvelle réforme des retraites pourrait encore aggraver les inégalités femmes-hommes

La réforme des retraites annoncée par le gouvernement pour 2019 pourrait bien exacerber les fortes inégalités qui persistent dans le montant des pensions entre hommes et femmes. En cause : une possible généralisation du système par points au lieu du système par répartition, qui assurait jusqu'ici une solidarité entre carrières complètes et incomplètes, mais aussi entre hauts revenus et bas salaires. Les femmes seront les premières touchées, de même que les travailleurs intérimaires ou à temps partiels, les chômeurs, toutes celles et ceux présentant des carrières discontinues et des revenus injustement maintenus au plus bas.

**basta! - 12 octobre 2018**

---

### Parité hommes-femmes : des chiffres faussement positifs pour l'Italie

A l'occasion de la journée européenne de l'égalité salariale ce samedi 3 novembre et de la publication du dernier rapport de l'Eurostat, l'Italie apparaît comme l'un des pays les plus vertueux de l'Union européenne. Des chiffres à relativiser.

**lepetitjournal.com - 5 novembre 2018**

---

### #6Novembre15h35, le mouvement qui dénonce les écarts de salaire entre les hommes et les ...

À compter du 6 novembre à 15h35 précises, les Françaises travailleront « gratuitement ». La Newsletter « Les Glorieuses » dénonce ces inégalités salariales et demande davantage de mesures.

**Le Figaro Madame - 5 novembre 2018**

---

### "À ce rythme, l'égalité salariale sera célébrée à la fin du XXIIe siècle"

Celle-ci concerne notamment les 48 entreprises épinglées en 2016 pour non-respect de ce devoir d'égalité femmes-hommes. En cette journée ...

**L'OBS & Rue99 - 5 novembre 2018**

---

### Et vous, vous gagneriez combien si vous étiez un homme ?

Pour la troisième année consécutive, la newsletter Les Glorieuses lance le mouvement #6Novembre15h35 pour dénoncer les inégalités salariales ...

**ChEEK Magazine - 31 octobre 2018**

---

### Grandes écoles : la parité des promotions, rempart aux inégalités ?

C'est en 1975 que la [loi Haby](#) a imposé la mixité dans l'éducation nationale. Si, depuis cette date, l'accès à une formation ne peut être refusé à une jeune fille ou un jeune garçon en raison de son sexe, on constate plus de 40 années plus tard que les filières de l'enseignement supérieur sont loin d'être mixtes. Les différences d'orientation entre filles et garçons sont « au sens de la psychologie sociale un [butoir à la mixité](#) » comme le souligne la psychologue Françoise Vouillot.

**THE CONVERSATION France - 29 octobre 2018**

---

## FEMMES ET INTELLIGENCE ARTIFICIELLE (IA)

### Conférence "IA Responsable" du 9 novembre 2018

L'intelligence artificielle (IA) a le potentiel de transformer nos vies en profondeur et pour le meilleur, à condition de construire une IA maîtrisée et inclusive. Cette conférence se positionne comme une contribution aux états généraux des nouvelles régulations numériques, sur les enjeux de futur du travail, de lutte contre les biais de l'IA et de développement d'écosystèmes créateurs de valeur en France.

**acteurspublics.fr et IBM - 9 novembre 2018**

---

### Pourquoi y a-t-il si peu de femmes dans les domaines de la science et de la technologie ?

Le 26 septembre 2018, le [magazine numérique britannique Computer Weekly](#) a dévoilé la liste des cinq femmes les plus influentes dans le secteur de la technologie au Royaume-Uni. L'objectif de ce palmarès, qui est en place depuis l'année 2014, est de mettre en lumière le rôle et la contribution des femmes et de créer des modèles susceptibles d'en encourager d'autres à poursuivre une carrière dans un domaine où les hommes sont encore majoritaires.

**economie.gouv.qc.fr - Le 26 septembre 2018**

---