



Administrateur(trice)s,  
Dirigeant(e)s,  
Président(e)s,  
Directeur(trice)s ,  
DRH d'entreprises privées  
ou publiques, partenaires  
sociaux,...



**Engageons-nous ensemble**  
Pour que le travail des  
femmes  
ne soit plus  
soldé

\* Ecart salarial moyen européen - toutes professions et temps de travail confondus

**4 propositions concrètes**

de l'ONG Business & Professional Women



## 1 - COMMUNIQUER

**Rendre publics les indicateurs clefs de l'égalité salariale et leur évolution dans le temps, notamment :**

- > Nombre de femmes dans les 10 rémunérations les plus élevées
- > % de femmes dans les comités de direction
- > Variable individuel : % d'hommes et % de femmes percevant un variable, % du variable individuel dans la rémunération des hommes et dans la rémunération des femmes
- > Ecart de rémunération H/F par catégorie d'emploi



## 2 - PREVENIR LES DISCRIMINATIONS SALARIALES

- > A contribution égale, veiller à la neutralisation du congé maternité, sur le salaire de base, la rémunération variable collective et individuelle, ainsi que sur le rythme de progression professionnelle et la nature des opportunités de progression,
- > S'assurer que les critères d'appréciation des performances ne pénalisent pas les salarié(e)s en arrêt ou à temps partiel

## 3 - ACCOMPAGNER

- > Les collaborateurs(-trices) lors d'un congé maternité et/ou parental (entretien / formation de remise à niveau,...)
- > Encourager les femmes à être «coachées» en vue de leur négociation de salaire
- > Aménager les parcours de formation - longs et/ou diplômants - permettant de changer de catégorie d'emploi

## 4 - ENCOURAGER

- > Indemniser à 100 % le congé paternité
- > La création de réseaux (mixtes ou non) dans les entreprises et le mentoring
- > La visibilité des «role models» de la progression salariale !

[www.bpw.fr](http://www.bpw.fr)

Contact : 06 03 89 20 89

[www.bpw-europe.org](http://www.bpw-europe.org)

[www.bpw-international.org](http://www.bpw-international.org)

Pour l'égalité professionnelle femmes-hommes  
Contre la discrimination au travail

Sous le haut patronage du Ministère des Solidarités et de la Cohésion Sociale

